



SUD FONCIER ÉCO

CONNAISSANCE DU TERRITOIRE

— CONVENTION DE PARTENARIAT “OBSERVATION DU FONCIER ÉCONOMIQUE EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D’AZUR”

Les entreprises en difficulté : âge du dirigeant

Guide méthodologique

Réseau CCI Provence-Alpes-Côte d’Azur

Mai 2026

Le réseau des



**CCI PROVENCE
ALPES CÔTE D’AZUR**



SUD FONCIER ÉCO

CONNAISSANCE DU TERRITOIRE

Sommaire

- I. Contexte et objectif
- II. Source de données
- III. Traitements
- IV. Segmentation finale
- V. Intégration dans les indicateurs localisés



I. Contexte et objectif

L'objectif de cette analyse est d'identifier, par l'intermédiaire de la base Diane*, et au sein des Espaces d'Activités Économiques, les entreprises susceptibles de faire l'objet d'une transmission/reprise dans les prochaines années.

Le critère principal retenu est la présence d'au moins un dirigeant âgé de 55 ans ou plus, seuil communément utilisé pour anticiper les transmissions à un horizon de 5 à 10 ans.

**plus de précisions sur la base de données en slide suivante*



II. Source des données

Base de données Diane

Producteur : Bureau van Dijk, filiale de Moody's Analytics depuis l'acquisition en 2017. Bureau van Dijk a été fondé en 1991 et est aujourd'hui intégré dans la plateforme Orbis de Moody's. La base Diane, désormais connue sous le nom "Orbis for France" (anciennement Diane et Astree de Bureau van Dijk), couvre plus de 24 millions d'entreprises en France.

Source primaire : Diane est la compilation des comptes sociaux des entreprises déposés aux greffes des tribunaux de commerce. Elle diffuse des informations financières concernant les comptes individuels des entreprises françaises non cotées actives, ou inactives depuis moins de 3 ans, sous réserve de dépôt de leurs comptes.

Couverture territoriale : Diane couvre ici l'ensemble des sociétés françaises tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations, établissements secondaires) sur le périmètre de Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Millésime : Les données ont été extraites au cours du mois de mai 2026.



II. Source des données

Fichier source : Export Diane — 644 362 lignes brutes.

Chaque ligne correspond à un lien entre une entreprise et un de ses dirigeants. Une même entreprise peut apparaître sur plusieurs lignes (un dirigeant cumulant plusieurs fonctions génère autant de lignes).

Colonne	Usage
Numéro Siren	Identifiant SIREN — toujours renseigné. La colonne « siren » est vide sur les lignes secondaires d'une même entreprise.
Nom de l'entreprise	Raison sociale de l'entreprise
Dirigeant Nom complet	Nom complet du dirigeant, incluant la civilité (M., Mme, Dr.)
Dirigeant Intitulé de la fonction	Fonction déclarée au Kbis
Dirigeant Personne physique ou morale	« Personne » ou « Entreprise » — permet d'exclure les personnes morales
Dirigeant Date de naissance	Date de naissance — formats variables



III. Traitements

Le fichier Diane contient plusieurs fonctions outre celle de dirigeant. Dans le cadre de cette analyse, les postes suivants sont retenus :

- Gérant,
- Associé-Gérant,
- Co-Gérant,
- Gérant non Associé,
- Président,
- PDG,
- Directeur Général,
- Directeur Général Délégué,
- Président du Conseil d'administration.

Les autres fonctions (administrateur, directeur fonctionnel, liquidateur, conjoint-collaborateur...) sont exclues. Le dédoublonnage est effectué par couple (SIREN, Nom complet) afin qu'un dirigeant cumulant plusieurs fonctions ne soit comptabilisé qu'une seule fois.



III. Traitements

L'âge des dirigeants est calculé au mois de mai 2026 à partir de la date de naissance. Plusieurs formats coexistent :

Format	Exemple	Hypothèse retenue	Précision
JJ/MM/AAAA	24/11/1970	Date exacte	Exacte
MM/AAAA	11/1967	1er du mois (01/11/1967)	Estimée
AAAA	1970	1er janvier de l'année (01/01/1970)	Estimée
Absente	—	Exclues de la classification	Non classée

L'approche prudente pour les formats partiels entraîne une légère surestimation de l'âge (au maximum 11 mois pour le format AAAA seul). Les entreprises dont le dirigeant est classé t55=1 uniquement sur la base d'une date partielle proche du seuil mériteraient une vérification.

Les dirigeants sans date sont exclus de la classification et regroupés dans un onglet dédié (1 433 personnes).



III. Traitements

Construction de l'indicateur d'âge :

- Au niveau du dirigeant : $t_{55} = 1$ si âge ≥ 55 ans, $t_{55} = 0$ sinon.
- Au niveau de l'entreprise : $t_{55_entreprise} = 1$ dès qu'au moins un dirigeant est âgé de 55 ans ou plus (nous partons du postulat qu'un seul dirigeant situé dans la tranche d'âge de 55 ans et plus suffit à justifier l'enjeu de transmission).

À noter qu'une colonne « Profil Transmission » est présente dans le fichier afin de pouvoir identifier trois cas distincts :

- *Dirigeant unique âgé de 55 ans ou plus,*
- *Tous les dirigeants âgés de 55 ans ou plus (transmission collective),*
- *Dirigeant de 55 ans ou plus et co-dirigeant âgé de moins de 55 ans (cas moins urgent).*



IV. Segmentation finale

Onglet « 80 ans et + » — critère
 $\text{age_min} \geq 80$

Sont isolées dans cet onglet les entreprises pour lesquelles TOUS les dirigeants ont 80 ans ou plus (critère : $\text{age_min} \geq 80$). Ce seuil vise à identifier les cas où les données Kbis sont potentiellement non à jour (dirigeant décédé, démissionnaire ou inactif non radié).

Transmission familiale — critère
patronyme commun

Une entreprise est classée « Transmission familiale probable » si elle satisfait deux conditions cumulatives :

- Condition 1: Patronyme commun : au moins 2 dirigeants distincts portent le même patronyme au sein du même SIREN (dernier mot du nom complet après la civilité).
- Condition 2 : Relève présente : au moins un porteur de ce patronyme a moins de 55 ans ($\text{age_min} < 55$). Si tous les porteurs du nom ont 55 ans ou plus, l'entreprise bascule en « Transmission externe ».

Transmission externe

Regroupe toutes les entreprises $t55=1$ qui ne répondent pas aux critères précédents (en dehors de celles pour lesquelles le critère d'âge du ou des dirigeants n'est pas atteint).



IV. Segmentation finale : récapitulatif

Onglet	Volume d'entreprises	% représentatif	Description
80 ans et + (à vérifier)	17 901	7,2 %	Tous les dirigeants ≥ 80 ans (age_min ≥ 80). Données Kbis potentiellement non à jour.
Transmission familiale (55-79 ans)	11 793	4,8 %	Patronyme commun ET au moins un porteur < 55 ans (relève familiale présente).
Transmission externe (55-79 ans)	177 441	71,7 %	Au moins un dirigeant 55-79 ans, sans relève familiale identifiée. Inclut les entreprises rebasculées des catégories précédentes.
Non concernées (t55=0)	40 433	16,3 %	Aucun dirigeant ≥ 55 ans parmi ceux dont la date est renseignée.
Dirigeants sans date	1 433 dirigeants	-	Dirigeants PP sans date de naissance. À vérifier manuellement.



V. Intégration dans les indicateurs localisés dans les fiches EAE

Anticiper les mutations du tissu économique dans les EAE à 5–10 ans



Vague de transmission imminente

Un dirigeant de 55 ans ou + est à horizon de retraite à 5–10 ans. Critère standard d'anticipation des transmissions d'entreprises



Enjeu foncier direct

Une entreprise transmise peut changer de secteur, se délocaliser, ou libérer des surfaces. Comprendre ce risque aide à planifier le foncier EAE



Emplois à stabiliser

Une transmission non préparée peut mettre en péril des emplois durables. Cibler ces établissements permet un accompagnement préventif



A été retenu pour cet indicateur dans les EAE :

Transmission familiale probable

Critère :

≥ 2 dirigeants avec le même patronyme ET au moins 1 < 55 ans (relève présente)

1 473 établissements
11 660 emplois en EAE

→ Risque de continuité plus faible — succession identifiée

Transmission externe

Critère :

Au moins 1 dirigeant ≥ 55 ans sans relève familiale identifiée

11 338 établissements
94 500 emplois en EAE

→ Risque plus élevé — acquéreur externe à trouver



3 variables disponibles par EAE :

Variable	Description
a55_etab	Nombre d'établissements avec dirigeant ≥ 55 ans
a55_eff	Nombre d'emplois dans ces établissements
a55_pc_eff	Part de ces emplois sur le total EAE (%)

Ce qu'on peut en faire :

- Cartographie du risque** Identifier les EAE avec forte concentration d'établissements en transmission potentielle
- Anticipation foncière** Estimer les surfaces susceptibles d'être libérées ou remobilisées dans les 5-10 ans
- Ciblage** Déclencher des actions d'accompagnement reprise/cession sur les EAE à fort enjeu



SUD FONCIER ÉCO

CONNAISSANCE DU TERRITOIRE

SUD Foncier Éco

Contacts

Le réseau des



CCI PROVENCE
ALPES CÔTE D'AZUR

Réseau CCI Provence-Alpes-Côte d'Azur

Audrey Pujol // audrey.pujol@cote-azur.cci.fr // 04 93 13 74 31

Equipe projet SUD Foncier Éco

sudfoniciereco@maregionsud.fr

